

**HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE**

**ORDENANZA N° 5837**

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA CIUDAD DE SAN FRANCISCO, SANCIONA CON FUERZA DE:**

**ORDENANZA**

Art.1º) **RATIFÍCASE** el **Convenio de Ajuste Salarial** , celebrado en esta ciudad de San Francisco, con fecha 13 de abril de 2009, entre el Sindicato Unión Obreros y Empleados Municipales (S.U.O.E.M.) , y los representantes del Departamento Ejecutivo Municipal , cuya copia forma parte integrante de la presente como Anexo .-

Art. 2º) La erogación que demande el cumplimiento de lo establecido precedentemente , se imputará a la cuenta respectiva del Anexo I - Inciso 1 – Partida Principal I - PERSONAL del Presupuesto vigente .-

Art. 3º) **REGISTRESE**, comuníquese, al Departamento Ejecutivo, publíquese y archívese.-

Dada en la Sala de Sesiones del Honorable Concejo Deliberante de la Ciudad de San Francisco, a veintiocho días del mes de abril del año dos mil nueve.-

## ANEXO I

### CONVENIO DE AJUSTE SALARIAL

***En La ciudad de San Francisco, provincia de Córdoba, a los trece días del mes de abril de dos mil nueve, entre la MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE SAN FRANCISCO, representada en este acto por el Sr. Intendente Municipal, Sr. Martín Miguel LLARYORA, por el Sr. Secretario de Gobierno, Sr. Miguel Ángel PESCE y el Secretario de Economía, Cdor. Juan Carlos SOLA, por una parte, y por la otra el SINDICATO UNIDO DE OBREROS Y EMPLEADOS MUNICIPALES (SUOEM), representado en este acto por su Secretario General Sr. Víctor LESCANO y por el Secretario Gremial, Sr. Carlos CITTADINI, convienen el siguiente acuerdo de ajuste salarial que se sujetará a las siguientes cláusulas:***

PRIMERA: La Municipalidad acuerda con el Sindicato otorgar una recomposición salarial en carácter de complemento remunerativo a todo el personal que presta servicios en Municipio y al personal de planta permanente regido por el Estatuto para el Personal de la Administración Municipal de Obras Sanitarias (Ex Epos) aprobado por Decreto Provincial N° 3858/86. La liquidación del aumento se efectivizará con retroactividad al mes de marzo de 2009 y se imputará como complemento remunerativo, sin incorporación al sueldo básico, a todas las categorías y cargos existentes, siempre que cumplan jornada completa y se concretará de la siguiente manera: a) Cien pesos neto (\$100,00) correspondientes al mes de marzo de 2009, b) Ciento veinte pesos neto (\$120,00) correspondientes en el mes de abril de 2009. c) La liquidación descripta en el punto a) y b) del presente se reflejará en la emisión de los recibos de sueldos correspondientes al mes de abril en concepto de complemento remunerativo. d) Ciento Cuarenta pesos neto (\$140,00) correspondientes al mes de mayo de 2009. e) Ciento Cuarenta pesos neto (\$ 140,00) correspondientes al mes de junio de 2009. f) Ciento Sesenta pesos neto (\$160,00) correspondientes al mes de julio. g) Ciento Sesenta Pesos neto (\$ 160,00) correspondientes al mes de agosto de 2009. h) Para aquellos empleados que desempeñen sus servicios con jornada reducida, se les liquidará el complemento remunerativo proporcionalmente a las horas que cumplen y/o conforme a la reducción que tenga en sus haberes mensuales. i) Queda establecido que la Secretaría de Economía, podrá hacer efectivos los conceptos descriptos en la

presente cláusula, como adelanto de haberes en cualquier fecha, conforme a lo establecido en el art. 37 inc. c) de la Ordenanza 5378.

SEGUNDA: Las partes se comprometen a entablar el diálogo en el mes de julio del corriente año, para tratar el tema referente al salario de los empleados municipales, teniendo como punto de partida el presente acuerdo y asimismo se establece que el día 29 de abril del corriente año se reunirán para tratar el tema referente al Organigrama Municipal, para que a partir de que se resuelva la organización y el funcionamiento de todas las dependencias municipales, se dispongan los respectivos llamados a concursos para cubrir las vacantes existentes.

TERCERA: Que la presente recomposición salarial en concepto de complemento remunerativo se basa en primer lugar en lo que expresamente establece el Art. 15 inc. b) de la Ordenanza N° 5248 por el que se reconoce como derecho del trabajador municipal el tener una remuneración justa, lo que supone que la misma deber ser suficiente para cubrir sus necesidades básicas y acceder a los servicios de salud, educación, esparcimiento, en una medida acorde a la dignidad humana y en segundo lugar con el presente acuerdo de ajuste salarial se pretende reconocer la pérdida del poder adquisitivo del salario operado en razón de la variación de costos generales de la canasta familiar que prevén los organismos oficiales, y además a modo de evitar un mayor deterioro del salario, de acuerdo al planteo realizado oportunamente por el Sindicato y reconocido por el DEPARTAMENTO EJECUTIVO MUNICIPAL y por último con el presente acuerdo se pretende sobre todo reconocer al trabajador condiciones dignas y equitativas de labor según lo establece el Art. 14 bis de la Constitución Nacional y una retribución justa reglada por el Art. 23 inc 4° de la Constitución Provincial.

CUARTA: El presente convenio, se firma ad- referéndum del Honorable Concejo Deliberante de acuerdo a los dispuesto por el art. 30 inc. 9) de la Ley N° 8102, por el que el DEPARTAMENTO EJECUTIVO, se compromete a elevar a ese cuerpo el Proyecto con el pedido de ratificación del presente convenio, a la sesión inmediata posterior que se celebre luego de la suscripción del presente.

QUINTA: Las partes acuerdan que a partir de la suscripción del presente queda abierto el diálogo para todas las cuestiones referidas al personal municipal ya sean salariales, laborales, estructurales, es decir para tratar, temas contenidos en la Ordenanza N° 5248 –ESTATUTO DEL EMPLEADO MUNICIPAL-,

que en función de la operatividad general o particular pudiera surgir con cualquier empleado, sujeto a la normativa mencionada, de acuerdo a las necesidades, reclamos que pudieran afectar a cualquiera de las partes y que asimismo el estado Municipal se compromete a partir del día de la fecha y por el término de seis (06) meses, a no modificar las relaciones laborales existentes siempre y cuando los empleados cumplan con todos los deberes y obligaciones establecidas en el Estatuto de Empleado Municipal – Ordenanza N° 5248\_ y que no exista un dictamen Sumarial que disponga lo contrario y que el mismo sea acatado de conformidad por parte del DEPARTAMENTO EJECUTIVO MUNICIPAL.

En prueba de conformidad, se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un mismo efecto, en lugar y fecha indicados ut- supra.